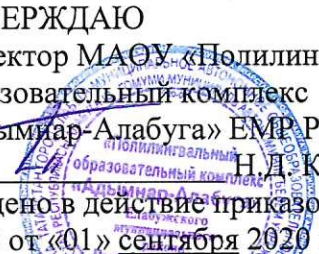


ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета МАОУ
«Полилингвальный образовательный
комплекс «Адымнар-Алабуга» ЕМР РТ
Протокол №1 от «01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Полилингвальный
образовательный комплекс
«Адымнар-Алабуга» ЕМР РТ
Н.Д. Курамшин
Введено в действие приказом
№65 от «01» сентября 2020 г.



СОГЛАСОВАНО
Родительским комитетом
Протокол №1 от «01» сентября 2020 г.

**Положение о пришкольном лагере с дневным пребыванием детей
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Полилингвальный
образовательный комплекс «Адымнар-Алабуга»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Пришкольный оздоровительный лагерь организует отдых и оздоровление детей на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Полилингвальный образовательный комплекс «Адымнар-Алабуга» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Комплекс) сезонного действия (на каникулярный период) и является Учреждением дополнительного образования (далее – Учреждение).

1.2. Учреждение является некоммерческой организацией и осуществляет свою деятельность на основании Устава Комплекса, утверждаемого учредителем. Учреждение в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными документами, ч.2 ст.27 №273-ФЗ, правовыми актами Правительства Российской Федерации и Республики Татарстан, Министерства Труда и социального развития Российской Федерации и Республики Татарстан, органов местного самоуправления.

1.3. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляется учредителем (директором комплекса), а также соответствующими органами исполнительной власти в пределах их компетенции.

1.4. Особенностью деятельности Учреждения должно являться наличие необходимых социально-бытовых, санитарно-гигиенических, кадровых и иных условий, обеспечивающих эффективное оздоровление и отдых детей, в связи с чем ежегодно перед началом оздоровительного сезона необходимо проведение процедуры приемки Учреждения в порядке, установленном органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

При проведении процедуры приемки проверке подлежат:

- пищеблок;
- наличие игровых и спальных комнат;
- спортивный и актовый залы;
- санузлы;
- игровые площадки на территории;
- соответствие требованиям и правилам противопожарной и технической безопасности;
- обеспечение детей полноценной пищей, в соответствии с установленными нормами.

2. Цели и принципы деятельности Учреждения.

2.1. Целью деятельности Учреждения является создание условий для полноценного отдыха и оздоровления детей.

Под отдыхом и оздоровлением детей понимается комплекс условий и мероприятий, обеспечивающих у детей развитие творческого потенциала личности, охрану и укрепление здоровья, занятия физической культурой, спортом, туризмом, формирование навыков здорового образа жизни, режим питания.

2.2. К основным принципам деятельности Учреждения относятся:

- безопасность жизни и здоровья детей, защиту их прав и личного достоинства;
- создание максимального количества разнообразных клубных пространств, где нормы и правила взаимодействия вырабатываются самими членами группы, служат расширению возможности самоопределения, самоактуализации и саморазвития личности;
- приоритет индивидуальных интересов, свободу выбора деятельности, коллектива, педагога как необходимое условие самостоятельного, творческого развития и самореализации ребенка;
- личностное развитие и самореализацию ребенка;
- гуманный характер отношений и оздоровительно-образовательных программ;
- конфиденциальность в разрешении личных проблем и конфликтов детей;
- единоначалие в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением

3. Организация процесса оздоровления и отдыха детей

3.1. Учреждение организует отдых и оздоровление детей в возрасте от 7 до 18 лет.

3.2. Учреждение принимает на отдых детей, не имеющих медицинских противопоказаний, препятствующих пребыванию в Учреждении.

3.3. Учреждение самостоятельно строит направления организационно-педагогической деятельности. Такими направлениями могут быть:

- разработка и реализация оздоровительных, развивающих, образовательных программ;
- социализация ребенка, создание условий для социального взаимодействия в Учреждении;
- моделирование и апробация наиболее продуктивных инновационных оздоровительных и педагогических технологий по развитию интеллектуального, психофизиологического, эмоционально-нравственного мира ребенка;
- поиск и обработка методик индивидуализации и дифференциации в деятельности Учреждения с целью повышения результативности педагогической работы: развитие интеллектуальных, творческих, организаторских способностей, основание взаимозависимости нагрузки и психофизического здоровья детей;
- оздоровление детей в широком смысле: физическом, нравственном, психологическом, используя природно-климатические условия, реализуя оптимальные методики взаимодействия с детьми;
- обобщение, методическое, практическое осмысление и распространение собственной оздоровительной и воспитательной практики и передового опыта.

3.4. Продолжительность пребывания детей в Учреждении не менее 18 дней.

3.5. Режим работы с 8.00ч. до 17.00ч. с трехразовым питанием.

3.6. Численность детей в отряде - 25 человек.

3.7. Авторские программы педагогических работников утверждаются директором Комплекса.

3.8. В Учреждении используются следующие формы медицинского обеспечения:

- проведение оздоровительной работы с детьми с оценкой ее эффективности;
- постоянный контроль за соблюдением распорядка дня; систематический контроль за организацией питания;
- организация санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий и контроль за их проведением;
- контроль за организацией мероприятий по профилактике детского травматизма;
- контроль за организацией физического воспитания, спортивных мероприятий;
- проведение санитарно - просветительской работы;
- формирование навыков здорового образа жизни.

3.9. Организационная и методическая нагрузка, ответственность за качественное проведение оздоровительных мероприятий в Учреждении возлагается на медицинских работников Учреждения, которые направляются городской поликлиникой.

3.10. Основными формами работы по физическому воспитанию детей, доступными и применимыми в Учреждении, могут быть:

- организованная ежедневная утренняя гимнастика (комплекс меняется каждую неделю);

- занятия плаванием;
- спортивные и народные подвижные игры;
- туристические походы.

В зависимости от конкретных условий и возможностей Учреждения эти формы работы могут быть дополнены другими: занятиями в спортивных секциях, соревнованиями по отдельным играм или видам спорта, спартакиадами, специализированными спортивными праздниками.

4. Финансово - хозяйственная деятельность

- 4.1. Учреждение владеет, пользуется, распоряжается переданным учредителем имуществом в соответствии с его назначением и несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.
- 4.2. Финансирование Учреждения осуществляется за счет средств социального страхования (питания), добровольных взносов родителей на культурно-массовые мероприятия или спонсоров, бюджетные источники.
- 4.3. Учреждение ведет бухгалтерский учет в соответствии с требованиями отчетности.

5. Управление Учреждением

- 5.1. Управление Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан осуществляется директором Комплекса и начальником лагеря. Начальник назначается и освобождается от должности в установленном законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан порядке.
- 5.2. Директор Комплекса осуществляет руководство деятельностью Учреждения, он подотчетен в своей деятельности учредителю.
- 5.3. Начальник лагеря несет ответственность за жизнь и здоровье детей, соблюдение санитарных правил, норм охраны труда.
- 5.4. Формами управления является Совет лагеря, органы детского самоуправления, учитывающие интересы детей.
- 5.5. По инициативе детей в Учреждении могут в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан создаваться и функционировать по своим программам детские и юношеские общественные объединения. Руководство и коллектив Учреждения оказывает поддержку и помощь в работе таких объединений.

6. Ликвидация и реорганизация Учреждения

Ликвидация Учреждения осуществляется в конце сезона приказом Комплекса (директором) и приказом начальника лагеря. Закрытие лагеря должно проходить в торжественной обстановке с приглашением родителей и желательного органов исполнительной власти (Управление образования, Центр детского творчества, организующие оздоровительные лагеря). После закрытия оздоровительного сезона начальник лагеря сдает отчет по питанию и другим хозяйственным вопросам в Управление образования. Педагогический отчет по воспитательной работе сдается в управление образования.

7. Заключительные положения.

- 7.1. Настоящее Положение утверждается директором Комплекса и вступает в силу с даты его утверждения.
- 7.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в данный локальный акт с момента регистрации новой редакции Устава.
- 7.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Комплекса и иными локальными нормативными актами.
- 7.5. Настоящее Положение размещается на сайте Комплекса.

Пронумеровано, прощено и скреплено печатью

9 (*мфс*) листа(ов).

Директор _____

